

UMOWA Nr

Świadczenie usług w zakresie realizacji warsztatów dla uczestników projektu realizujących ścieżkę reintegracji społeczno-zawodowej
Projekt „Mobilny i aktywny kapitał ludzki w powiatach malborskim i sztumskim – aktywizacja społeczno-zawodowa”,
współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020,
Oś priorytetowa 06 Integracja, Działanie 06.01 Aktywna integracja, Poddziałanie 06.01.02.
Aktywizacja społeczno - zawodowa

Umowa dla części zamówienia

Zawarta w Malborku, w dniu – – 20....r., pomiędzy **Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej**, z siedzibą przy ul. Słowackiego 74, 82-200 Malbork, NIP 5791568520 zwanym dalej w treści umowy **Zamawiającym**, reprezentowanym przez Dyrektora – Jacka Wojtuszkiewicza, działającym na podstawie Porozumienia umownego

a
....., z siedzibą w, NIP, zwanym dalej w treści umowy **Wykonawcą**, reprezentowanym przez

Niniejsza umowa jest konsekwencją postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na podstawie art. 39 i następne ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych. Numer ogłoszenia: - 2016; data zamieszczenia:2016 r.

§ 1.

Przedmiot umowy

1. Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usług w zakresie realizacji warsztatów dla uczestników projektu realizujących ścieżkę reintegracji społeczno-zawodowej.
2. Szczegółowy zakres przedmiotu zamówienia określa załącznik nr 1 do umowy.
3. Zamówienie wykonane zostanie w terminie od grudnia 2016 r. do października 2018 r., w godzinach pomiędzy 8:00 a 15:00, w uzgodnionych wspólnie i w porozumieniu z Zamawiającym terminach (patrz opis przedmiotu zamówienia). Zamawiający zastrzega sobie prawo do przesunięć w ilości uczestników pomiędzy latami.
4. Liczba godzin zamówienia:
 - 312 godzin w 2016r.
 - 384 godzin w 2017r.
 - 378 godzin w 2018r.
5. Liczba osób objętych wsparciem (adresaci usług):
 - w 2016: 154
 - w 2017: 180
 - w 2018: 166
6. Miejsca realizacji:
 - Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Malborku z siedzibą 82-200 Malbork ul. Słowackiego 74
 - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Malborku z siedzibą 82-200 Malbork, ul. Ceglana 7
 - Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowym Stawie z siedzibą 82-230 Nowy Staw, ul. Gen. Józefa Bema 1

- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Lichnowach z siedzibą 82-224 Lichnowy, ul. Tczewska 6
 - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Miłoradzu z siedzibą 82-213 Miłoradz, ul. Żuławska 9
 - Gminy Ośrodek Pomocy Społecznej w Starym Polu z siedzibą 82-220 Stare Pole, ul. Marynarki Wojennej 6
 - Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Malborku z siedzibą 82-200 Malbork, Plac Słowiański 17
 - Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Sztumie z siedzibą 82-400 Sztum, ul. Mickiewicza 39
 - Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sztumie z siedzibą 82-400 Sztum, Os. Sierakowskich 15
 - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Starym Dzierzgoniu z siedzibą 82-450 Stary Dzierzgoń, Stary Dzierzgoń 54/1
7. Zamówienie realizowane jest w ramach projektu pn. Mobilny i aktywny kapitał ludzki w powiatach malborskim i sztumskim – aktywizacja społeczno-zawodowa, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 06 Integracja, Działanie 06.01 Aktywna integracja, Poddziałanie 06.01.02. Aktywizacja społeczno – zawodowa.

§ 2.

Warunki realizacji zamówienia

1. Wykonawca zobowiązany będzie do wykonania czynności będących przedmiotem umowy z należytą starannością.
2. Wykonawca nie może powierzyć wykonania prac będących przedmiotem umowy osobom trzecim bez pisemnej zgody zamawiającego. Za ewentualne działanie lub zaniechanie osób trzecich, Wykonawca odpowiada jak za własne działanie lub zaniechanie. Odpowiedzialność cywilnoprawną wobec osób trzecich za ewentualne szkody powstałe na skutek działań wykonawcy w trakcie realizacji przedmiotu umowy ponosi Wykonawca.
3. Stronom przysługuje 30 dniowy okres wypowiedzenia umowy.
4. W każdym przypadku umowa może zostać rozwiązana za porozumieniem stron.
5. Zamawiający będzie upoważniony do rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym, jeżeli:
 - 1) Wykonawca nie świadczy lub nienależyście świadczy usługi objęte umową, lub nie stosuje się do uzasadnionych uwag Zamawiającego.
 - 2) Wykonawca zleca wykonanie zadań będących przedmiotem niniejszej umowy osobie trzeciej bez pisemnej zgody Zamawiającego.
6. Wykonawca zobowiązany będzie do poddania się kontrolom w zakresie wykonania przedmiotu umowy dokonywanej przez Zamawiającego oraz inne uprawnione w tym zakresie podmioty. Wykonawca zapewnia wszystkim podmiotom, o których mowa w zdaniu pierwszym, prawo wglądu w dokumenty papierowe i elektroniczne dotyczące niniejszej umowy, w tym dokumenty finansowe. Wykonawca zobowiązuje się do przedstawienia na pisemne wezwanie każdej z instytucji wskazanej w zdaniu pierwszym wszelkich informacji i wyjaśnień dotyczących niniejszej umowy.
7. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne w następujących przypadkach i wysokości:
 - 1) za opóźnienia Wykonawcy w przeprowadzeniu zajęć w wymiarze godzinowym w danym roku niższym, niż wynika to z SIWZ z przyczyn leżących po jego stronie - w stosunku do terminu wskazanego w umowie - w wysokości 10% wynagrodzenia

- określonego w ofercie za te niewykonane godziny (cena za godzinę x liczba niewykonanych godzin x 10%).
- 2) w przypadku odstąpienia przez Wykonawcę od umowy z przyczyn niezależnych od Zamawiającego, 10% łącznego wynagrodzenia brutto określonego w umowie,
 - 3) w przypadku odstąpienia przez Zamawiającego od umowy z przyczyn zależnych od Wykonawcy, 10% łącznego wynagrodzenia brutto określonego w umowie.
 - 4) Jeżeli wysokość szkody poniesionej przez Zamawiającego w następstwie niewykonania albo nienależytego wykonania Umowy przez Wykonawcę byłaby wyższa, aniżeli suma przysługujących mu z tego tytułu kar umownych, Zamawiający może na zasadach ogólnych dochodzić odszkodowania uzupełniającego do wysokości rzeczywiście poniesionej szkody.
 - 5) Strony ustalają, że Wykonawca upoważnia Zamawiającego do potrącenia wierzytelności Zamawiającego z tytułu zapłaty kar umownych z wierzytelnością Wykonawcy z tytułu zapłaty wynagrodzenia określonego w fakturze/rachunku wystawionej/ wystawionym przez Wykonawcę.
 - 6) W przypadku braku możliwości dokonania potrącenia, kara umowna zostanie zapłacona w terminie do 14 dni od dnia doręczenia pisemnego wezwania do zapłaty na wskazany w komparycji Umowy adres Wykonawcy.
8. Strony ustalają następujące zasady odpowiedzialności:
- a) za odstąpienie od umowy przez Zamawiającego z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy – w wysokości równowartości 50% wynagrodzenia brutto z miesiąca poprzedniego.
9. W sprawach nieuregulowanych umową mają zastosowanie przepisy prawa polskiego, a w szczególności odpowiednie przepisy ustawy Kodeks cywilny oraz ustawy Prawo zamówień publicznych.
10. Wynagrodzenie współfinansowane będzie ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020.
11. Wykonawca zobowiązany będzie do przestrzegania powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w tym przepisów o ochronie danych osobowych, a w szczególności obowiązującej ustawy o ochronie danych osobowych.
12. Wykonawca będący osobą fizyczną zobowiązuje się niezwłocznie poinformować pisemnie zamawiającego o ustaniu tytułu do ubezpieczenia społecznego (np. z tytułu umowy o pracę). W takim wypadku zamawiający zobowiązany będzie do odprowadzania należnych składek na ubezpieczenie społeczne z tytułu zawartej z wykonawcą umowy zlecenia, stosownie do obowiązku wynikającego z ustawy o ubezpieczeniu społecznym. Składki będą wówczas potrącane z wynagrodzenia miesięcznego wykonawcy w wysokości sumy należnej od zleceniodawcy i zleceniobiorcy, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
13. Wykonawca zobowiązuje się do przechowywania dokumentacji związanej z realizacją niniejszej umowy przez okres 2 lat od dnia 31 grudnia roku następnego po złożeniu do Komisji Europejskiej zestawienia wydatków, w którym ujęto ostateczne wydatki dot. zakończonego projektu. Urząd poinformuje Wykonawcę o dacie rozpoczęcia okresu, o którym mowa w zdaniu pierwszym.
14. Wykonawca może dokonać wymiany osób delegowanych do wykonania przedmiotu umowy (nie jest natomiast możliwa zmiana samego wykonawcy). W takiej sytuacji Wykonawca wskaże zamawiającemu osobę/y o wiedzy i doświadczeniu i wykształceniu nie niższym, od wymaganego na mocy SIWZ, uwzględniając uzyskaną przez Wykonawcę punktację w ramach kryterium oceny ofert (nie może być niższa po zmianie personelu). Wykonawcy nie przysługuje roszczenie o zwrot kosztów wynikających bezpośrednio lub

pośrednio z wymiany osób, wyznaczonych przez Wykonawcę do wykonania przedmiotu zamówienia. Zmiana personelu nie wymaga aneksu do umowy.

§ 3

Wynagrodzenie

1. Za wykonanie zamówienia Zamawiający zapłaci Wykonawcy należność w wysokości brutto: zł. Koszt jednej godziny pracy wynosi zł brutto.
2. Wynagrodzenie wypłacane będzie z dołu na wskazany przez Wykonawcę rachunek bankowy do 30 dnia następnego miesiąca, po wykonaniu zleconych zadań w miesiącu i otrzymaniu przez każdego z partnerów faktury (rachunku); każdy miesięczny rachunek (faktura) uwzględniać będzie miesięczną liczbę przepracowanych godzin.
3. Zamawiający potrąci z wynagrodzenia zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz należne składki wynikające z ustawy o ubezpieczeniu społecznym oraz z ustawy o powszechnym ubezpieczeniu zdrowotnym właściwe dla pracownika i pracodawcy (dotyczy osoby fizycznej nie będącej przedsiębiorcą).
4. W przypadku nieterminowej zapłaty wynagrodzenia, Wykonawca zobowiązuje się do nie naliczania odsetek za zwłokę.
5. Adresem dla doręczenia rachunku (faktury) jest siedziba każdego z Partnerów. Płatności dokonywać będzie każdy z Partnerów osobno.

§ 4

Warunki zmiany umowy

1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach możliwe jest wydłużenie (względnie przesunięcie) terminu realizacji usługi wynikającej z umowy, gdy będzie to podyktowane czynnikami niezależnymi od Wykonawcy np.:
 - 1) problemami z rekrutacją uczestników do projektu (adresatów usług w ramach projektu),
 - 2) nieobecnością uczestników podczas realizacji projektu/usługi, spowodowaną chorobą uczestnika lub innymi wydarzeniami losowymi po stronie uczestników, którym zamawiający przy zachowaniu należytej staranności nie mógł zapobiec,
 - 3) wymaganiami instytucji pośredniczącej lub wdrażającej zgłaszającej uwagi do realizowanego projektu,
 - 4) wprowadzenia zmian do wniosku lub umowy o dofinansowanie,
 - 5) działaniami siły wyższej, przez co należy rozumieć wydarzenie lub okoliczność o charakterze nadzwyczajnym, na którą Wykonawca ani Zamawiający nie mają wpływu; wystąpieniu której Wykonawca ani Zamawiający, działając racjonalnie, nie mogli zapobiec przed zawarciem Umowy; której, w przypadku jej wystąpienia, Wykonawca ani Zamawiający, działając racjonalnie, nie mogli uniknąć lub jej przewyciężyć; oraz która nie może być zasadniczo przypisana Wykonawcy ani Zamawiającemu,
 - 6) wystąpią opóźnienia w dokonaniu określonych czynności lub ich zaniechanie przez właściwe organy administracji państwowej, które nie są następstwem okoliczności, za które Wykonawca ponosi odpowiedzialność,a jedna ze stron wystąpi do drugiej w formie pisemnej lub elektronicznej o przesunięcie (lub wydłużenie) terminu realizacji usługi i to szczegółowo uzasadni. W każdym przypadku przesunięcia, nie może ulec zwiększeniu liczba godzin świadczenia usług ponad limit dopuszczalnej zmiany umowy przewidziany Pzp.
2. Możliwa jest zmiana miejsca realizacji usługi w obrębie miejscowości wskazanej w SIWZ, jeśli tylko będzie to dogodniejsze dla adresatów usług w projekcie.

§ 5.

1. Integralną część umowy stanowi oferta wykonawcy oraz specyfikacja istotnych warunków zamówienia. W przypadku rozbieżności co do treści SIWZ i umowy, pierwszeństwo w stosowaniu ma SIWZ.
2. Wszelkie zmiany i uzupełnienia postanowień umowy wymagają dla swej ważności zachowania formy pisemnej.
3. Strony zobowiązują się interpretować postanowienia niniejszej Umowy w sposób zmierzający do zapewnienia partnerskiej współpracy między nimi.
4. Spory powstałe w związku z niniejszą Umową będą rozstrzygane przez Strony przede wszystkim na drodze polubownej. Przed wniesieniem powództwa, każda ze Stron obowiązana jest co najmniej listem poleconym wezwać drugą Stronę do próby ugodowej.
5. W przypadku niemożności osiągnięcia porozumienia na drodze polubownej, określonej w ustępie poprzednim niniejszego paragrafu, spory powstałe w związku z niniejszą umową będą rozstrzygane wyłącznie przez właściwy rzeczowo dla Zamawiającego sąd powszechny.
6. Gdyby jakiegokolwiek postanowienie Umowy okazało się nieważne albo bezskuteczne, nie wpływa to na ważność i skuteczność pozostałych jej postanowień Umowy. W takim przypadku Strony zastąpią postanowienia uznane za nieważne lub bezskuteczne innym, zgodnym z prawem, postanowieniem realizującym możliwie najbardziej zbliżony cel gospodarczy i odzwierciedlający pierwotną intencję Stron.

§ 6.

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Podpis Zamawiającego

.....

Podpis Wykonawcy

.....

Załącznik Nr 1

Opis przedmiotu zamówienia

1. Warsztaty dla uczestników projektu „Mobilny i aktywny kapitał ludzki w powiatach malborskim i sztumskim – aktywizacja społeczno-zawodowa” odbywały się będą w poniższej tematyce i zakresie merytorycznym:

Rodzaj warsztatów	W	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	Sumowanie
Warsztaty „Kuznia optymizmu” Części: I, II, III, IV, V, VI	180 h	90 h	90 h	90 h	90 h	60 h	-	-	-	90 h	690 h
Warsztaty motywacyjne z psychologiem Część: VIII	-	-	-	-	-	-	-	-	27 h	-	27 h
Warsztaty grupowe z doradcą zawodowym Część IX	-	-	-	-	-	-	-	-	27 h	-	27 h
„Trening umiejętności społecznych” Część: VII, X	-	-	-	-	-	-	180h	150 h	-	-	330 h

2. **Warsztaty motywacyjne „Kuznia optymizmu”** (30h/os. – śr., 5 dni, śr. r. 4-14 os.)- realizowane przez trenera według modelu PIW EQUAL A0518.
 - Cel: zmiana mentalności i sposobu myślenia uczestników, przewycięzanie złych nawyków oraz bierności.
 - Zakres: określanie celów, planów i sposobów ich realizacji, zarządzanie czasem, asertywność, wpływ otoczenia itp.
 - Model aktywizacji zawodowej osób wykluczonych społecznie stanowi połączenie kilku wzajemnie uzupełniających się modułów, pozwalających na podnoszenie kwalifikacji zawodowych beneficjentów (zgodnie z indywidualnymi predyspozycjami) i zdobywanie przez nich umiejętności koniecznych do aktywnego poruszania się na rynku pracy. Inicjatywa ta ma na celu przerwanie bierności osób marginalizowanych społecznie, czemu ma służyć odpowiednie motywowanie oraz aktywizacja uczestników programu, a także indywidualna praca z każdym z nich. Indywidualne podejście do beneficjenta pozwala uwzględnić w procesie aktywizacyjnym jego specyficzne potrzeby psychologiczne, predyspozycje i zainteresowania zawodowe.
 - Program warsztatów, służy wzmacnianiu kondycji psychicznej uczestników i pomaga beneficjentom w podnoszeniu samooceny i zdobywaniu umiejętności z zakresu komunikacji interpersonalnej (asertywność, autoprezentacja, sposoby zachowania w sytuacjach stresowych). Dzięki temu uczestnicy programu zwiększają swoje szanse na znalezienie pracy. Podstawą indywidualnego podejścia do osób wykluczonych społecznie jest diagnoza preferencji zawodowych (określenie zainteresowań i umiejętności), stworzenie ścieżki zawodowej (plan działania) oraz dobór szkoleń odpowiadających predyspozycjom, zainteresowaniom i umiejętnościom beneficjenta. Praca z każdym z uczestników programu oraz określenie ich słabych i mocnych stron to działania niezbędne przy wyborze właściwej ścieżki zawodowej. W ramach modelu beneficjenci zdobywają nowe umiejętności zawodowe, zgodne z zapotrzebowaniem

rynku pracy. Odpowiedni dobór szkoleń daje większą pewność, że dana osoba podejmie pracę i będzie w stanie utrzymać ją w przyszłości.

3. Warsztaty motywacyjne z psychologiem (3 h/gr śr. po.8-14 os.)

- Cel - wzmocnienie samooceny oraz motywacji w podejmowaniu działań społecznych oraz zawodowych uczestników, praca nad zmianą postaw i wartości itp.
- Metodyka: dyskusja, obserwacja, inscenizacja.
- Program warsztatów, służy wzmocnianiu kondycji psychicznej uczestników i pomaga beneficjentom w podnoszeniu samooceny i zdobywaniu umiejętności z zakresu komunikacji interpersonalnej (asertywność, autoprezentacja, sposoby zachowania w sytuacjach stresowych). Warsztaty mają podnosić kompetencje społeczne: nawiązywanie kontaktów interpersonalnych, zdolność wyrażania emocji (pozytywnych i negatywnych), funkcjonowanie w grupie, asertywność i radzenie sobie ze stresem, rozwiązywanie konfliktów i radzenie sobie w trudnych sytuacjach. Ponadto mają wzmocniać uczestników w zakresie umiejętności określania własnych zasobów i potencjału oraz uczyć budowania i podnoszenie poczucia własnej wartości, motywowanie do zmiany podstaw życiowych, zwiększanie świadomości oraz wiedzy z zakresu automotywacji.

4. Warsztaty grupowe z doradcą zawodowym (3h/os, śr. gr. 8-14 os.)

- Cel: zwiększenie umiejętności uczestników w zakresie poruszania się po rynku pracy.
- Zakres: diagnoza predyspozycji, metody i techniki poszukiwania zatrudnienia, zasady autoprezentacji oraz radzenia sobie ze stresem. Warsztaty mają wzmocnić kompetencje uczestników w zakresie poruszanie się po rynku pracy: przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, samodyscypliny, utrzymanie ewentualnego zatrudnienia, analiza lokalnego rynku pracy, tworzenie dokumentów aplikacyjnych.
- Metodyka: mini wykład, mapa myśli, inscenizacja.

5. Warsztaty „Trening umiejętności społecznych” (30h/os.- śr. 5 dni, śr. gr. 8-12 os.)

- Cel: zmiana mentalności i sposobu myślenia uczestników, przewycięzanie złych nawyków oraz bierności.
- Warsztaty umożliwią naukę i umiejętne wykorzystywanie w życiu codziennym komunikacji interpersonalnej, negocjacji, radzenia sobie ze stresem, a także organizacji pracy. Program warsztatów, służy wzmocnianiu kondycji psychicznej uczestników i pomaga beneficjentom w podnoszeniu samooceny i zdobywaniu umiejętności z zakresu komunikacji interpersonalnej (asertywność, autoprezentacja, sposoby zachowania w sytuacjach stresowych). Warsztaty mają podnosić kompetencje społeczne: nawiązywanie kontaktów interpersonalnych, zdolność wyrażania emocji (pozytywnych i negatywnych), funkcjonowanie w grupie, asertywność i radzenie sobie ze stresem, rozwiązywanie konfliktów i radzenie sobie w trudnych sytuacjach. Ponadto mają wzmocniać uczestników w zakresie umiejętności określania własnych zasobów i potencjału oraz uczyć budowania i podnoszenie poczucia własnej wartości, motywowanie do zmiany podstaw życiowych, zwiększanie świadomości oraz wiedzy z zakresu automotywacji.

6. Rozkład godzinowy i ilościowy warsztatów prezentuje tabela poniżej:

Partner	Ilość godzin/ grup/ osób w roku 2016	Ilość godzin/ grup/ osób w roku 2017	Ilość godzin/ grup/ osób w roku 2018	Łączna ilość godzin/ grup/ osób
MOPS Malbork	60/ 2 / 16	60/ 2/ 21	60/ 2/ 18	180/ 6/ 55
GOPS Malbork	30/ 1/ 10	30/ 1/ 12	30/ 1/ 10	90/ 3/ 32
MOPS Nowy Staw	30/ 1/ 4	30/ 1/ 4	30/ 1/ 4	90/ 3/ 12
GOPS Lichnowy	30/ 1/ 6	30/ 1/ 8	30/ 1/ 6	90/ 3/ 20

GOPS Miłoradz	30/ 1/ 8	30/ 1/ 8	30/ 1/ 8	90/ 3/ 24
GOPS Stare Pole	0	30/ 1/ 5	30/ 1/ 5	60/ 2/ 10
PCPR Malbork	60/ 2/ 16	60/ 2/ 24	60/ 2/ 22	180/ 6/ 62
PCPR Sztum	30/ 1/ 12	60/ 2/ 20	60/ 2/ 18	150/ 5/ 50
MGOPS Sztum	6/ 2/ 36	12/ 4/ 32	9/ 3/ 32	27/ 9/ 100
MGOPS Sztum	6/ 2/ 36	12/ 4/ 32	9/ 3/ 32	27/ 9/ 100
GOPS	30/ 1/ 10	30/ 1/ 14	30/ 1/ 11	90/ 3/ 35
				1074 godz./ 52 grupy/ 500 osób

WSKAŹNIKI:

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem: 512

Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem: 210

Liczba osób pracujących po projekcie: 100

Liczba osób, które uzyskają kwalifikacje: 64

Liczba osób poszukujących pracy: 120

EFEKTY (3 m-ce od zakończenia udziału w projekcie):

154 osoby znajdują zatrudnienie

180 osób aktywnie poszukujących pracy

64 osoby podniosą swoje kwalifikacje

Łącznie wsparciem objętych zostanie: **512 osób, w tym 210 osób z niepełnosprawnościami.**

1. Osoby bezrobotne, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy, zakwalifikowane do III profilu pomocy;
2. Osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym, korzystające ze wsparcia pomocy społecznej, w tym osoby bezrobotne, niezarejestrowane w PUP, osoby zarejestrowane obowiązuje wymóg zakwalifikowania do III profilu;
3. Osoby z niepełnosprawnościami w wieku aktywności zawodowej;
4. Uczestnicy Klubu Integracji Społecznej.